

Gedragscode

Algemene bepalingen

Deze gedragscode is bindend voor de bewindvoerders, curatoren en mentoren van Bewindvoering 't Gooi, waaronder ook de ondersteunde medewerkers. In gevallen waarin de code niet voorziet of waarbij de toepassing niet eenduidig is, vindt bespreking plaats bij de directie. De code is openbaar en door derden te raadplegen.

Verhouding tot de cliënt

De houding van de bewindvoerder tegenover zijn cliënt dient te zijn gebaseerd op eerbiediging van diens persoon en zijn levensbeschouwelijke overtuiging, alsmede op de erkenning van zijn verantwoordelijkheid voor eigen keuze van handelen. De bewindvoerder heeft de plicht de cliënt zo volledig mogelijk op de hoogte te stellen van zaken, inhoud en resultaat van de op hem betrekking hebbende bewindvoering en klachtrecht.

Indien de bewindvoerder wordt opgeroepen als getuige zal hij zich van geval tot geval afvragen, of hij zich op grond van het voorgaande dient te beroepen op het in de Nederlandse Wetgeving neergelegde verschoningsrecht van getuigen.

De bewindvoerder onderkent de macht die inherent is aan zijn positie en beseft dat hij zowel bewust (door het geven van richtlijnen) als onbewust (als rolmodel) grote invloed uit kan oefenen op de onder bewind gestelde en mogelijk ook op derden. Daarom is hij bedachtzaam in zijn handelen en voorzichtig met het doen van uitspraken.

De bewindvoerder handelt conform de wettelijk omschreven uitvoeringstaken van de bewindvoerder.

Verhouding tot anderen

De bewindvoerder dient tot samenwerking met anderen bereid te zijn indien de vraagstelling dit noodzakelijk maakt en voor zover de beroepscode dit toelaat. Daarbij zal hij tegenover hen die uit hoofde van een ander beroep bemoeienis hebben met de cliënt begrip tonen voor de inbreng van gegevens van deze beroepsbeoefenaren.

De bewindvoerder dient bereid te zijn technische inzichten en ervaring als bewindvoerder ten dienste te stellen van collega's en eveneens zijn eigen opvattingen daaraan te toetsen.

De bewindvoerder die gegronde redenen heeft om aan te nemen dat enig belang van de cliënt en/of het aanzien van het beroep ernstig wordt geschaad door een collega dient, indien geen oplossing kan worden gevonden, zijn bezwaren aanhangig te maken bij het bestuur van de beroepsvereniging.

De bewindvoerder houdt zich op de hoogte van ontwikkelingen, staat open voor nieuwe inzichten en onderzoekt nieuwe methoden op gebied van bewindvoering, onder meer door lezen van (vak)literatuur, het volgen van bij- en nascholingen, het bezoeken van symposia, het deelnemen aan intervisiebijeenkomsten, en/of het gebruik maken van mogelijkheden van intercollegiale toetsing.

Belangenverstremgeling

De bewindvoerder kan geen zaak aannemen die over familie of personen met wie een vriendschapsbetrekking of anderszins persoonlijke betrekking bestaat. De bewindvoerder neemt van derden geen geld, geschenken, faciliteiten of diensten aan die zijn onafhankelijke positie ten opzichte van deze derde kan beïnvloeden.

Een bewindvoerder vervult geen nevenfuncties waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van de onder bewind gestelde.

Informatie

De bewindvoerder gaat zorgvuldig en correct om met informatie waaruit hij uit hoofde van zijn functie beschikt. De bewindvoerder houdt naar zijn cliënt geen informatie achter die de cliënt betreffen.

De bewindvoerder verstrekt aan derden slechts die informatie die van belang is voor het adequaat uitvoeren van de werkzaamheden.

Aannemen van geschenken

De bewindvoerder neemt (behoudens een incidentele kleine attentie) geen geschenken van zijn cliënten aan.

Integriteit

Het is mogelijk dat de bewindvoerder van zijn cliënt informatie te horen krijgt die in strijd is met de wet, die schade toebrengt aan zijn cliënt, die schade toebrengt aan anderen of de situatie van zijn cliënt onevenredig benadeeld. De bewindvoerder zal in deze gevallen met zijn cliënt bespreken welke mogelijke oplossingen er zijn.

De bewindvoerder heeft de plicht om overtredingen en/of strafbare feiten, zoals beschreven in het Wetboek van Strafrecht, te melden bij de politie. De bewindvoerder zal dit altijd vooraf bespreken met zijn cliënt.

Grenzen

Bewindvoering 't Gooi stelt grenzen aan wat als acceptabel gedrag wordt gezien. Bij ernstige bedreigingen of ander grensoverschrijdend gedrag jegens de bewindvoerder en/of de ondersteunde medewerkers, zal aangifte worden gedaan bij de politie.

Daarnaast zal er met de cliënt worden besproken of het nodig is de kantonrechter te verzoeken de bewindvoerder te ontslaan van de taak van bewindvoerder.